

แบบรายการประกอบคำขอประเมินบุคคล

ของ

นางสาวณัฐติมา <sup>๑</sup>บางนำเค็ม

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 759)

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

สำนักการแพทย์

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล)

(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 759)

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

สำนักการแพทย์

แบบรายการประกอบคำขอประเมินบุคคล

ของ

นางสาวณัฐติมา บำรุงน้ำเค็ม  
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 (ด้านการพยาบาล)  
(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 759)  
ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์  
สำนักการแพทย์

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล)  
(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 759)  
ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์  
สำนักการแพทย์

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

1. ชื่อ นางสาวณัฐติมา บำรุงน้ำเต็ม
2. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 759)  
ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานการแพทย์  
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 12.530 บาท
3. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6 ง (ด้านการพยาบาล)  
(ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 759) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานการแพทย์
4. ประวัติส่วนตัว  
เกิดวันที่ 23 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2522  
อายุราชการ 6 ปี 1 เดือน (นับถึงเดือนมีนาคม 2554)
5. ประวัติการศึกษา  
คุณวุฒิและวิชาเอก ปีที่สำเร็จการศึกษา สถาบัน  
พยาบาลศาสตรบัณฑิต 2546 วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์  
(สมทบมหาวิทยาลัยมหิดล)
6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ  
6.1 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง  
ใบอนุญาตที่ 4611095179  
วันออกใบอนุญาต วันที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2551  
วันหมดอายุ วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2556  
6.2 บัตรประจำตัวสมาชิกสภาการพยาบาล เลขที่สมาชิก 107727  
วันออกบัตร วันที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2551  
วันบัตรหมดอายุ วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2556

**ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)**

**7. ประวัติการรับราชการ**

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
1 กุมภาพันธ์ 2548	พยาบาลวิชาชีพ 3	7,260	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
1 กุมภาพันธ์ 2550	พยาบาลวิชาชีพ 4	8,640	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
1 กุมภาพันธ์ 2552	พยาบาลวิชาชีพ 5	10,470	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
1 ตุลาคม 2553	พยาบาลวิชาชีพ 5	12,530	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน			
ปี พ.ศ.	วันที่-เดือน	หลักสูตร	สถาบัน
2551	5-6 สิงหาคม	พัฒนาคุณภาพการพยาบาลสู่องค์กรคุณภาพ หัวข้อ การจัดการดูแลอย่างต่อเนื่อง	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
2552	28-30 มกราคม	KM ก้าการพัฒนางาน	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
2552	3 สิงหาคม	โครงการเวทีการจัดการความรู้สู่ ความเป็นเลิศทางการพยาบาล	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
2552	2.5 และ 19 ตุลาคม	การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ รุ่นที่ 1	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
2553	4-5 มีนาคม	ประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ 9 เรื่อง "Occupational Health for Healthcare worker"	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
2553	29-30 เมษายน	พัฒนาคุณภาพการพยาบาล	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

ปี พ.ศ.	วันที่-เดือน	หลักสูตร	สถาบัน
2553	25 มิถุนายน	ฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพผู้ใหญ่เด็กและทารกแรกเกิด รุ่นที่ 2	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
2553	30 มิถุนายน	การบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล (Risk Management Update)	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน			
9.1 คณะทำงานเฝ้าระวังโรคติดเชื้อของหอผู้ป่วยสูติ 14 ตามคำสั่งฝ่ายการพยาบาลที่ 20/2552 ลงวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2552			
9.2 คณะทำงานบริหารความเสี่ยงของหอผู้ป่วยสูติ 14 ตามคำสั่งฝ่ายการพยาบาลที่ 21/2552 ลงวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2552			
9.3 คณะทำงานพัฒนาคุณภาพของหอผู้ป่วยสูติ 14 ตามคำสั่งฝ่ายการพยาบาลที่ 9/2553 ลงวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2553			
- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องเป็นความจริงทุกประการ และได้รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลแล้ว			
(ลงชื่อ).....			ผู้ขอรับการประเมิน
(นางสาวณัฐธิมา บำงนำเต็ม)			
วันที่.....			

## ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

### 1. คุณสมบัติการศึกษา

- (  ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
 ( ) ไม่ตรง แต่ได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. (ตามสำเนาเอกสาร.....ฉบับ)
2. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ  
 (  ) ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง)  
 ( ) ไม่ตรงตามที่กำหนด แต่ได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. (ตามสำเนาเอกสาร.....ฉบับ)
3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(  ) ครบ

( ) ไม่ครบ

4. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการคัดเลือก  
 (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง  
 หรือถือคู่ไปด้วย)

(  ) ตรงตามที่ ก.ก. กำหนด

( ) ไม่ตรง

- ( ) ได้รับการพิจารณาจาก อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการจัดส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่ง  
 และค่าตอบแทน ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....(ตามสำเนาเอกสาร.....ฉบับ)

### สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- (  ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้  
 ( ) ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่).....

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่).....

**แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล**

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวณัฐสิมา บำรุงน้ำเค็ม

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p><b>1. ความรับผิดชอบ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>1.1 เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>1.2 ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</p> <p>1.3 พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น</p> <p>1.4 อุทิศเวลาให้กับงานในความรับผิดชอบ</p> <p>1.5 ช่วยเหลืองานอื่นทั้งภายในและภายนอกองค์กรทั้งงานโดยตรงและงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>2. ความคิดริเริ่ม</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>2.1 คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</p> <p>2.2 แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้</p> <p>2.3 แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสาขาวิชาชีพและในสายงานของตน</p> <p>2.4 ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข หรือคิดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</p> <p>2.5 สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</p> <p>2.6 มีความไวต่อสถานการณ์หรือความลับไว้ในกรับรู้สิ่งร้ายภายนอก</p> <p><b>3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>3.1 วิเคราะห์สาเหตุก่อนเสนอเมื่อประสบปัญหาใดๆ</p> <p>3.2 วิเคราะห์ดูทางแก้ไขปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</p> <p>3.3 ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ไข้ปัญหา</p> <p>3.4 เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไข้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</p>	15	.....14.....
	15	.....14.....
	15	.....14.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p><b>4. ความสามารถในการสื่อความหมาย</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>4.1 สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง ได้ดี โดยเข้าใจ ได้ถูกต้องตรงกัน</p> <p>4.2 ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้สนใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</p> <p><b>5. ความประพฤติ</b> พิจารณาจากความประพฤติ เช่น</p> <p>5.1 ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานและส่วนราชการ</p> <p>5.2 ปฏิบัติตามข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน</p> <p>5.3 มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสม</p> <p>5.4 มีความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p><b>6. การพัฒนาตนเอง</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>6.1 แสวงหา ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือวิชาชีพอยู่เสมอ</p> <p>6.2 สนใจและปรับปรุงตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา</p> <p>6.3 นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p><b>7. การทำงานร่วมกับผู้อื่น</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>7.1 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</p> <p>7.2 ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น</p> <p>7.3 เคารพในสิทธิของผู้อื่น</p> <p><b>8. บุคลิกภาพ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>8.1 มีกิริยาจาสุภาพอ่อนโยน</p> <p>8.2 มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่</p> <p>8.3 ควบคุมอารมณ์ได้</p> <p>8.4 มีความเป็นผู้นำ</p>	<p>15</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p>	<p>14</p> <p>9</p> <p>9</p> <p>9</p> <p>9</p> <p>9</p> <p>9</p>
<b>รวม</b>	100	92



ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

(✓) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)

( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมน้อยกว่าร้อยละ 60)

เหตุผล.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)..... *Sau Kim* .....ผู้ประเมิน

(นางสาวนิลาวรรณ มัทยาอนนท์)

(ตำแหน่ง) รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

(วันที่) .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

(✓) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) ..... *D* .....ผู้ประเมิน

(นายประพาศน์ รัชตะสัมฤทธิ์ )

(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

(วันที่) .....

## แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวณัฐสิมา บำนำเต็ม

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล)

### ตอนที่ 1 หน้าให้ความรับผิดชอบ

#### 1. หน้าให้ความรับผิดชอบปัจจุบัน

ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 759) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ปฏิบัติงานประจำหอผู้ป่วยสูติ 14 รับผิดชอบในการให้บริการผู้ป่วยสูติกรรมและนรีเวชกรรม ปฏิบัติงานเวรเช้า เวรบ่าย เวรดึก ผลัดเปลี่ยนกันตลอด 24 ชั่วโมง โดยหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานดังนี้

ด้านบริการ ให้การพยาบาลผู้ป่วยโดยคำนึงถึงบทบาทในด้านการพยาบาล การส่งเสริมการป้องกันและการฟื้นฟูสภาพ ให้การพยาบาลโดยประเมินสถานะผู้ป่วย ตรวจสอบผู้ช่วยร่วมกับแพทย์ รายงานอาการเปลี่ยนแปลงของผู้ป่วยให้แพทย์ทราบเพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาพยาบาลอย่างถูกต้อง ช่วยเหลือแพทย์ในการตรวจวินิจฉัย จัดทำผู้ป่วยให้สะดวกในการตรวจรักษา รวบรวมปัญหาที่พบ ดูแลตรวจสอบสิ่งส่งตรวจต่าง ๆ เช่น เลือด ปัสสาวะ อุจจาระ สารน้ำคัดหลั่งต่าง ๆ ติดตามผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ การตรวจพิเศษต่าง ๆ เพื่อวินิจฉัยและวางแผนการพยาบาล ดูแลให้การพยาบาลให้สอดคล้องกับแผนการรักษาเช่น ให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ ทำแผล นวดยา สังเกตอาการเปลี่ยนแปลงของผู้ป่วยอย่างใกล้ชิด ติดตามการเปลี่ยนแปลงและวิเคราะห์ปัญหาเพื่อให้ความช่วยเหลือที่เหมาะสมกับอาการของผู้ป่วย บันทึกอาการ อาการแสดงของผู้ป่วยและความก้าวหน้าในการรักษาพยาบาล ดูแลให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยกรณีหุดหายใจและหัวใจหยุดเต้น เพื่อให้ผู้ป่วยรอดชีวิต ดูแล จัดเตรียมและใช้เครื่องมืออุปกรณ์รวมทั้งเวชภัณฑ์ต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับสถานะของผู้ป่วย ให้การพยาบาลผู้ป่วยโดยใช้เทคนิคปลอดเชื้ออย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการติดเชื้อและการแพร่กระจายของเชื้อโรค จัดสิ่งแวดล้อมรอบตัวผู้ป่วยให้เหมาะสมถูกสุขลักษณะ ดูแลให้ผู้ป่วยได้รับความสะอาดและปลอดภัย รวมทั้งป้องกันความพิการที่จะเกิดขึ้นจากโรคและช่วยฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ป่วย ประเมินผลการพยาบาลที่ให้แก่ผู้ป่วยหาข้อบกพร่องมาปรับปรุง แก้ไข เพื่อให้การพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับอาการของโรคและการรักษาในปัจจุบันแก่ผู้ป่วยและญาติ พร้อมทั้งให้คำแนะนำปรึกษาในเรื่องการเจ็บป่วย ภาวะสุขภาพ การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องเมื่อกลับบ้านเพื่อให้ญาติสามารถดูแลผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง

ด้านวิชาการ ได้รับมอบหมายให้สอน แนะนำและให้คำปรึกษาด้านการปฏิบัติการพยาบาล แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานใหม่ ร่วมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยสูติ 14 รวมทั้งฟื้นฟูเทคนิคการปฏิบัติงานต่าง ๆ ให้ถูกต้องและทันสมัยตลอดเวลา เข้าร่วมประชุมวิชาการพยาบาล อบรมฟื้นฟู

**ตอนที่ 1 หน้าที่ความรับผิดชอบ (ต่อ)**

วิชาการพยาบาลทั้งในและนอกสถานที่ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

ด้านบริหาร ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการในการบริหารจัดการและดำเนินการแทนหัวหน้าพยาบาลหอผู้ป่วยสูติ 14 ตามที่ได้รับมอบหมาย ร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารคุณภาพการพยาบาล วางนโยบายและแผนพัฒนาคุณภาพการพยาบาลระดับหอผู้ป่วย เพื่อพัฒนางานบริการหอผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรมทุกเดือน ดูแลนิเทศพยาบาลที่สำเร็จใหม่ที่มาปฏิบัติกรพยาบาลหอผู้ป่วยสูติ 14 เป็นผู้ติดต่อประสานงาน อำนวยความสะดวกในการบริการรักษาพยาบาลทั้งภายในและภายนอก โรงพยาบาล ปฏิบัติตามนโยบายคุณภาพของโรงพยาบาลและฝ่ายการพยาบาล

**2. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตามที่ ก.ก.กำหนด)**

“เช่นเดียวกับข้อ 1”

## ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

## สถิติปริมาณงาน

ลำดับ ที่	ลักษณะงาน	ปี พ.ศ. 2551		ปี พ.ศ. 2552		ปี พ.ศ. 2553	
		หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว
	จำนวนผู้ป่วยทั้งหมด	3,197	-	2,758	-	2,697	-
	ให้การพยาบาลผู้ป่วยแยกตามกลุ่มโรคดังนี้						
1.	การพยาบาลผู้ป่วยแต่งบุตร						
	- แต่งคุกคาม	132	92	26	18	20	14
	- แต่งกรับ	4	3	35	25	45	32
	- แต่งไม่ครบ	202	141	215	150	176	123
	- แต่งค้าง	100	70	50	18	65	45
	- ทำแต่งผิดกฎหมาย	13	9	5	3	3	2
	- ทารกตายในครรภ์ก่อนอายุครรภ์ 24 สัปดาห์	62	43	21	11	19	13
2.	การพยาบาลผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อนระหว่างตั้งครรภ์						
	- โรคเบาหวานระหว่างตั้งครรภ์	40	28	49	34	52	36
	- โรคพิษแห่งครรภ์	91	64	30	21	36	25
	- การเจ็บครรภ์ก่อนกำหนด และนำเดินก่อนกำหนดคลอด	297	208	261	183	219	153
	- การแพ้ท้อง	50	35	57	40	50	35
	- การตกเลือดก่อนคลอด	32	22	14	10	33	23
	- ทารกตายในครรภ์	6	4	9	6	6	4
	หลังอายุครรภ์ 24 สัปดาห์						
	- โรคติดเชื้อที่เกิดจากเพศสัมพันธ์	3	2	2	1	3	2
	- โรคติดเชื้ออื่นๆ	8	5	13	9	10	7

\*หมายเหตุ ผู้ป่วย 1 คนป่วยเป็นโรคได้มากกว่า 1 โรค

ศิริราชระดม คำนวณ : 1535

## ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

## สถิติปริมาณงาน (ต่อ)

ลำดับ ที่	ลักษณะงาน	หน่วย นับ	ปี พ.ศ. 2551		ปี พ.ศ. 2552		ปี พ.ศ. 2553	
			หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว
3.	-โรคติดเชื้อระบบทางเดินปัสสาวะ	ราย	18	13	16	11	28	20
	-โรคแทรกซ้อนทางโอสถกรรม	ราย	8	5	25	17	40	28
	-โรคแทรกซ้อนทางศัลยกรรม	ราย	33	23	16	11	32	22
	การพยาบาลผู้ป่วยที่มี							
	ภาวะแทรกซ้อนหลังคลอด							
	- แผลผ่าตัดหน้าท้องอีกเสบ	ราย	2	1	1	1	10	7
	- แผลฝีเย็บอีกเสบ	ราย	1	1	3	2	5	3
	- การตกเลือดหลังคลอดบุตร	ราย	2	1	3	2	7	5
	- การมีเศษรกค้าง	ราย	1	1	3	2	0	0
	- เต้านมอักเสบ	ราย	0	0	1	1	2	1
4.	- ผู้ป่วยหลังคลอดที่คลอดก่อน ถึงโรงพยาบาล	ราย	28	20	24	17	16	11
	- การพยาบาลผู้ป่วยหลังคลอด ทั่วไป	ราย	1,627	1,139	1,339	937	1,250	875
	การพยาบาลผู้ป่วยทางนรีเวชกรรม							
	- ผู้ป่วยติดเชื้อในอุ้งเชิงกราน และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	ราย	73	51	51	36	44	31
	- ภาวะตั้งครรภ์ก่อนคลอด	ราย	83	58	62	43	48	34
	- ภาวะเลือดออกทางช่องคลอด มากผิดปกติ	ราย	92	64	82	57	80	56
	- ภาวะเนื้องอกในมดลูกและ ผนังมดลูก	ราย	105	73	139	97	153	107
	- มะเร็งปากมดลูกและรังไข่	ราย	51	36	39	27	54	38

\*หมายเหตุ ผู้ป่วย 1 คนป่วยเป็นโรคได้มากกว่า 1 โรค

ศิริราชพยาบาล

ศิริราชพยาบาล  
ศิริราชพยาบาล

## ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

## สถิติปริมาณงาน (ต่อ)

ลำดับ ที่	ลักษณะงาน	หน่วย นับ	ปี พ.ศ. 2551		ปี พ.ศ. 2552		ปี พ.ศ. 2553	
			หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว
	- กุ้งน้ำและนี่งอกในรังไข่	ราย	56	39	25	17	23	16
	- ภาวะอักเสบของปีกมดลูกและ ระบบสืบพันธุ์	ราย	10	7	12	8	4	3
	- กุ้งน้ำและอาการอักเสบบริเวณ อวัยวะสืบพันธุ์	ราย	45	31	32	22	25	17
	- ภาวะกุดตันในท่อน้ำไขและคววม ผิดปกติจากการมีเพศสัมพันธ์	ราย	20	14	10	7	15	10

\*หมายเหตุ ผู้ป่วย 1 คน ป่วยเป็นโรคได้มากกว่า 1 โรค

ขอรับรองว่าเป็นข้อความถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับแจ้ง ..... ผู้ขอรับการประเมิน

(นางสาวณัฐสิมา บางน้ำเค็ม)

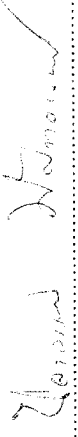
(ตำแหน่ง)

พยาบาลวิชาชีพ 5

(วันที่) .....

๑๕/๐๕/๕๕

(ลงชื่อ) .....



ผู้บังคับบัญชาที่ตามควบคุม

(นางสาวนิลาธรรม มีศยาอนนท์)

การปฏิบัติงานของผู้ขอรับ

(ตำแหน่ง)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล การประเมินโดยตรง

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

(วันที่) .....

๑๕/๐๕/๕๕

(ลงชื่อ) .....



ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ระดับ

(นายประพาศน์ รัชตะสัมฤทธิ์)

(ตำแหน่ง)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

(วันที่) .....

๑๕/๐๕/๕๕

หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ ในช่วงระหว่างวันที่ 1 ม.ค. 51 - 10 พ.ย. 52 คือ

นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์ ปัจจุบันได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## ตอนที่ 2. ผลงาน

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยแท้งไม่ครบที่ได้รับบริการรักษาโดยการดูดมดลูก

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 4 วัน (ตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2552 – 29 พฤศจิกายน 2552)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
  - กรณีดำเนินการร่วมกับหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมินผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)
- กรณีศึกษา ผู้ป่วยหญิงไทยอายุ 24 ปี เคยตั้งครรภ์ 2 ครั้ง ครั้งแรกคลอดครบกำหนด ลูกมีชีวิต 1 คน สุขภาพทั่วไปแข็งแรงดี อาชีพรับจ้าง สิทธิการรักษาทั่วไป เลขที่กายนอก 58536/52 เลขที่กายใน 22552/52 รับเป็นผู้ป่วยในที่หอผู้ป่วยสูติ 14 วันที่ 26 พฤศจิกายน 2552 เวลา 19.30 น. วันแรกของการมีประจำเดือนครั้งสุดท้าย (LMP) วันที่ 18 พฤษภาคม 2552 อายุครรภ์ได้ประมาณ 23 สัปดาห์ ให้ประวัติว่า ผู้ป่วยขาดประจำเดือนประมาณ 4 เดือน ไปตรวจการตั้งครรภ์ที่โรงพยาบาล พบว่า ตั้งครรภ์จริง แต่ผู้ป่วยยังไม่ได้ฝากครรภ์ 3 เดือนก่อนมีเลือดออกเล็กน้อยทางช่องคลอด ไปตรวจที่โรงพยาบาล แพทย์วินิจฉัยว่า ภาวะแท้งคุกคาม (Threatened Abortion) 1 เดือนก่อน ผู้ป่วยไปทำแท้งที่คลินิก โดยกรีดเยาเข้ามดลูกทางปากช่องคลอด หลังจากนั้นเลือดออกทางช่องคลอดสีแดงสดมา 5 วัน ไม่ได้ใส่ยาอนามัย 1 วันก่อน ผู้ป่วยมีเลือดไหลออกมามากปนลิ่มเลือด ใช้ผ้าอนามัย 2 ผืนชุ่ม และมีชิ้นเนื้อหลุดออกมา มีหน้ามืด เวียนศีรษะ ญาติจึงนำส่งโรงพยาบาล แพทย์ตรวจภายใน อวัยวะสืบพันธุ์ภายนอกปกติ ช่องคลอดมีเลือดออกเล็กน้อย ตลอดเวลา เชื้อบุงช่องคลอดปกติ มีเศษรกค้างอยู่ปากมดลูกเปิด 1 เซนติเมตร ทำอัลตราซาวด์ทางหน้าท้อง (Ultrasound Abdomen) พบมีภาวะแท้งไม่ครบ (Incomplete Abortion) แพทย์จึงให้นอนโรงพยาบาล เวลา 23.00 น. ทำการดูดมดลูก (Curettage) ผู้ป่วยเสียเลือดในระหว่างการดูดมดลูก 30 มิลลิลิตร ได้ให้การพยาบาล หลังได้รับการดูดมดลูก ดังนี้ ผู้ป่วยเสียต่อภาวะแทรกซ้อนจากการดูดมดลูกได้แก่ การตกเลือดจากการทะลุของมดลูก ให้การพยาบาลโดยประเมินสัญญาณชีพทุก 15 นาที จำนวน 4 ครั้ง ทุก 30 นาที จำนวน 2 ครั้ง หลังจากนั้นทุก 1 ชั่วโมง จนสัญญาณชีพคงที่จึงเปลี่ยนเป็นทุก 4 ชั่วโมง ดูแลให้สารน้ำทางหลอดเลือดดำ และสังเกตเลือดที่ออกทางช่องคลอด พบว่า มีเลือดออกทางช่องคลอดเล็กน้อย หลังจากติดตามประเมินภาวะแทรกซ้อนหลังการดูดมดลูก ไม่พบภาวะตกเลือดจากการทะลุของมดลูก ส่วนปัญหาผู้ป่วยมีอาการปวดท้องน้อย ใช้วิธีการประเมินการปวดท้องน้อยด้วย pain score ได้ 4 จึงให้ยาแก้ปวดตามแผนการรักษา อาการปวดลดลง pain score ลดลงได้ 2 ขณะอยู่ในความดูแลของหอผู้ป่วยสูติ 14 ผู้ป่วยไม่เกิดภาวะติดเชื้อในระบบสืบพันธุ์ เลือดที่ออกทางช่องคลอดไม่มีกลิ่นเหม็น ไม่มีหนอง ผู้ป่วยไม่บ่นปวดท้องน้อย สามารถปฏิบัติกิจวัตรประจำวันได้ด้วยตัวเอง

## ตอนที่ 2. ผลงาน (ต่อ)

สรุปการดูแลในขณะผู้ป่วยอยู่หอผู้ป่วย 14 ผู้ป่วยปลอดภัยจากภาวะแทรกซ้อนหลังทำการชูดมดลูกและกลับบ้านได้ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2552 เวลา 10.00น. รวมเวลาที่รักษาอยู่ในโรงพยาบาล 4 วัน

### 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ จัดทำเอกสารความรู้เรื่องการเตรียมตัวก่อนและหลังการชูดมดลูก

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้ป่วยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินโรค การรักษา การชูดมดลูก
2. เพื่อให้ผู้ป่วยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตัวก่อน และหลังการชูดมดลูก
3. ผู้ป่วยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน จากการชูดมดลูก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อเพิ่มคุณภาพในการพยาบาลผู้ป่วยภาวะแทรกซ้อนที่ได้รับการชูดมดลูก
2. ผู้ป่วยลดความกังวล และวิตกกังวล จากการชูดมดลูก
3. ผู้ป่วยสามารถปรับตัวต่อโรคและการรักษาพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ลดจำนวนวันนอนในการอยู่โรงพยาบาล



### ตอนที่ 3 การรับรองผลงาน

#### 1. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....  .....


(นางสาวณัฐสิมา บังนำเต็ม)

(ตำแหน่ง) พยาบาลวิชาชีพ 5

(วันที่) .....  .....

#### 2. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

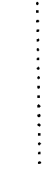
- ได้ตรวจสอบผลงานที่เสนอให้ประเมินแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
- ได้พิจารณาข้อเสนอการพัฒนางานแล้ว เห็นว่าเป็นประโยชน์กับราชการและเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ  
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี) .....

(ลงชื่อ) .....  .....


(นางสาวนิถารณ มิตยานนท์)

(ตำแหน่ง) รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

(วันที่) .....  .....

#### 3. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

.....  .....

(ลงชื่อ) .....  .....

(นายประพาศน์ รัชตะสัมฤทธิ์)

(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

(วันที่) .....  .....